



**Protokoll fört vid årsstämma i Trelleborg AB (publ),
organisationsnummer 556006-3421, onsdagen den 27 april 2022**

§ 1

Val av ordförande vid stämman

Stämman valde i enlighet med valberedningens förslag advokat Hans Petersson till ordförande vid stämman.

Det antecknades att ordföranden uppdragit åt bolagets CFO Fredrik Nilsson att föra dagens protokoll.

Det noterades att stämman genomfördes enligt 20 och 22 §§ lagen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor innebärande att aktieägarna har fått utöva sin rösträtt vid stämman endast genom förhandsröstning, så kallad poströstning.

Kallelsen bifogas som **Bilaga 1**.

Det poströstningsformulär som använts för förhandsröstningen bifogas som **Bilaga 2**.

Redovisning av resultatet av poströster avseende de punkter på dagordningen som omfattas av poströster bifogas som **Bilaga 3**. Sådan redovisning innehåller de uppgifter som anges i 26 § lagen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Det noterades att ingen aktieägare meddelat önskan om att beslut under en eller flera punkter ska anstå till fortsatt bolagsstämma.

Det noterades att det till bolaget inte inkommit någon begäran om upplysningar enligt 23 § ovan angivna lag 2022:121.

§ 2

Val av en eller två justeringspersoner

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att dagens protokoll ska justeras, jämte ordförande, av Kurt Dahlman (Greta O Johan Kocks Fromma Stiftelse) och Henrik Didner (Didner & Gerge Fonder).

§ 3

Upprättande och godkännande av röstlängd

Stämman beslutade att godkänna förteckningen som upprättats av Euroclear Sweden AB på uppdrag av bolaget, **Bilaga 4**, som röstlängd vid stämman.



§ 4

Godkännande av dagordning

Stämman beslutade att godkänna den i kallelsen till stämman föreslagna dagordningen.

§ 5

Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Det antecknades att kallelse till stämman i enlighet med bolagsordningens bestämmelser har skett genom annons i Post- och Inrikes Tidningar (den 23 mars 2022) samt på bolagets webbplats (den 21 mars 2022). Annonsering om att kallelse har utfärdats har också införts i Dagens industri den 23 mars 2022.

Stämman beslutade att stämman blivit behörigen sammankallad.

§ 6

Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen

Det antecknades att årsredovisningen och koncernredovisningen samt den för dessa gemensamma revisionsberättelsen har hållits tillgängliga för aktieägarna hos bolaget och på bolagets webbplats från och med den 16 mars 2022, samt skickats till de aktieägare som begärt det.

Det konstaterades att handlingarna därmed var framlagda vid stämman.

§ 7

Beslut om

- a) **fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen;**
- b) **dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen; och**
- c) **ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören**

Stämman beslutade att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2021.



Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att 5,50 SEK per aktie ska utdelas kontant till aktieägarna. Avstämningsdagen för utdelningen fastställdes till den 29 april 2022. Det noterades att utdelningen beräknas komma att skickas ut från Euroclear Sweden AB den 4 maj 2022.

Stämman beslutade att bevilja styrelsens ledamöter och den verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2021. Det antecknades att berörda personer inte deltog i beslutet såvitt det avsåg dem själva.

§ 8

Bestämmande av antalet styrelseledamöter

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen, till den del den väljs av årsstämman, ska bestå av sju stämmovalda ordinarie ledamöter utan suppleanter.

§ 9

Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorn

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag:

- att arvode till styrelsen ska utgå med 5 350 000 SEK att fördelas med 1 975 000 SEK till ordföranden och 675 000 SEK vardera till stämmovalda styrelseledamöter som inte är anställda i koncernen;
- att arvode till ledamöter i revisionsutskottet ska utgå med 275 000 SEK till ordföranden och 160 000 SEK till övriga ledamöter som inte är anställda i koncernen;
- att arvode till ledamöter i ersättningsutskottet ska utgå med 160 000 SEK till ordföranden och 90 000 SEK till övriga ledamöter som inte är anställda i koncernen;
- att ersättning för uppdrag i finansutskottet ska utgå med 90 000 SEK till vardera av ordföranden och övriga ledamöter som inte är anställda i koncernen; och
- att revisorns arvode ska utgå enligt godkänd räkning.

§ 10

Val av styrelse och styrelseordförande

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma genom omval utse Hans Biörck, Gunilla Fransson, Monica Gimre, Johan Malmquist, Peter Nilsson, Anne Mette Olesen och Jan Ståhlberg.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att genom omval utse Hans Biörck till styrelsens ordförande.



§ 11

Val av revisor

Stämman beslutade i enlighet med valberednings förslag, efter rekommendation från bolagets revisionsutskott, att genom omval utse Deloitte AB såsom bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Det noterades att det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB meddelat att Hans Warén ska vara fortsatt huvudansvarig revisor.

§ 12

Beslut om godkännande av ersättningsrapport

Det antecknades att styrelsens rapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen, **Bilaga 5**, har hållits tillgänglig för aktieägarna hos bolaget och på bolagets webbplats tre veckor före stämman, samt skickats till de aktieägare som begärt det.

Det konstaterades att ersättningsrapporten därmed var framlagd vid stämman.

Stämman beslutade att godkänna styrelsens ersättningsrapport för 2021.

§ 13

Beslut om principer för ersättning till ledande befattningshavare

Det antecknades att styrelsens förslag till principer för ersättning till ledande befattningshavare, **Bilaga 6**, har hållits tillgängligt för aktieägarna hos bolaget och på bolagets webbplats tre veckor före stämman, samt skickats till de aktieägare som begärt det.

Det konstaterades att ovannämnd handling därmed var framlagd vid stämman.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om principer för ersättning till ledande befattningshavare.



§ 14

Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av egna aktier

Det antecknades att styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av egna aktier, **Bilaga 7**, och styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen, **Bilaga 8**, har hållits tillgängliga för aktieägarna hos bolaget och på bolagets webbplats tre veckor före stämman, samt skickats till de aktieägare som begärt det.

Det konstaterades att ovannämnda handlingar därmed var framlagda vid stämman.

Stämman beslutade med erforderlig majoritet, d.v.s. två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman, att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om återköp av egna aktier.

Signaturer följer på nästa sida



Vid protokollet

Fredrik Nilsson

Justeras

Hans Petersson

Kurt Dahlman

Henrik Didner

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I TRELLEBORG AB (PUBL)

Aktieägarna i Trelleborg AB (publ), organisationsnummer 556006-3421, kallas till årsstämma onsdagen den 27 april 2022.

Styrelsen har beslutat att årsstämman ska hållas enbart genom poströstning med stöd av 20 § lagen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Detta innebär att stämman kommer att genomföras utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud eller utomstående. Aktieägares utövande av rösträtt på stämman kan därför endast ske genom att aktieägare poströstar i den ordning som föreskrivs nedan.

Styrelseordföranden kommer i ett anförande som publiceras på www.trelleborg.com samma dag som årsstämman bland annat låta den verkställande direktören redogöra för verksamheten.

Information om de av årsstämman fattade besluten offentliggörs onsdagen den 27 april 2022, så snart utfallet av poströstningen är slutligt sammanställt.

ANMÄLAN OCH REGISTRERING

För att aktieägare ska ha rätt att genom poströstning delta i årsstämman ska denna:

- dels vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 19 april 2022;
- dels senast tisdagen den 26 april 2022 anmäla sig till stämman genom att avge sin poströst enligt anvisningar under rubriken *Poströstning* nedan så att poströsten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen. Observera att anmälan till årsstämman endast kan göras genom poströstning.

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som har låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman genom att avge sin poströst, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per tisdagen den 19 april 2022. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (så kallad rösträtsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträtsregistreringar som har gjorts av förvaltaren senast torsdagen den 21 april 2022 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

POSTRÖSTNING

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret gäller som anmälan till stämman. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på bolagets hemsida www.trelleborg.com.

Ifyllt och undertecknat formulär för poströstning kan skickas med post till Trelleborg AB (publ), "Årsstämma 2022", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Ifyllt formulär ska vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast tisdagen den 26 april 2022. Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s hemsida <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>. Sådana elektroniska röster måste avges senast tisdagen den 26 april 2022.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas poströstningsformuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida www.trelleborg.com. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling bifogas formuläret.

Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är hela poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.



AKTIEÄGARES RÄTT ATT ERHÅLLA UPPLYSNINGAR

Styrelsen och den verkställande direktören ska, enligt 7 kap. 32§ i aktiebolagslagen, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation samt bolagets förhållande till annat koncernföretag och om koncernredovisningen.

Begäran om sådana upplysningar ska lämnas skriftligen till bolaget senast söndagen den 17 april 2022 per post till Trelleborg AB (publ), Att: Chefsjurist, Box 153, 231 22 Trelleborg eller via e-post till arsstamma@trelleborg.com. Upplysningarna kommer att hållas tillgängliga på bolagets hemsida www.trelleborg.com och på bolagets huvudkontor Johan Kocksgatan 10, 231 45 Trelleborg senast fredagen den 22 april 2022. Upplysningarna skickas även till den aktieägare som begärt dem och uppgivit sin adress.

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

- 1 Val av ordförande vid stämman
- 2 Val av en eller två justeringspersoner
- 3 Upprättande och godkännande av röstlängd
- 4 Godkännande av dagordning
- 5 Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
- 6 Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen
- 7 Beslut:
 - a) om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
 - b) om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
 - c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören
- 8 Bestämmande av antalet styrelseledamöter
- 9 Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorn
- 10 Val av styrelse och styrelseordförande
Valberedningens förslag:
 - a) Hans Biörck
 - b) Gunilla Fransson
 - c) Monica Gimre
 - d) Johan Malmquist
 - e) Peter Nilsson
 - f) Anne Mette Olesen
 - g) Jan Ståhlberg
 - h) Hans Biörck, som styrelseordförande
- 11 Val av revisor
- 12 Beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport
- 13 Beslut om styrelsens förslag till principer för ersättning till ledande befattningshavare
- 14 Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av egna aktier

BESLUTSFÖRSLAG

1 – VAL AV ORDFÖRANDE VID STÄMMAN

Valberedningen föreslår att advokaten Hans Petersson väljs till ordförande vid årsstämman eller, vid förhinder, den person som styrelsen utser.



2 – VAL AV EN ELLER TVÅ JUSTERINGSPERSONER

Styrelsen föreslår Kurt Dahlman (Greta och Johan Kocks Fromma Stiftelse) och Henrik Didner (Didner & Gerge Fonder), eller vid förhinder för en eller båda av dem, den eller de som styrelsen anvisar, att justera stämmoprotokollet.

Justeringspersonernas uppdrag innefattar även att kontrollera röstlängden och att inkomna poströster blir rätt återgivna i stämmoprotokollet.

3 – UPPRÄTTANDE OCH GODKÄNNANDE AV RÖSTLÄNGD

Röstlängden som föreslås godkännas är den röstlängd som har upprättats av Euroclear Sweden AB på uppdrag av bolaget, baserat på bolagsstämmoaktieboken samt mottagna poströster, kontrollerad och tillstrykt av justeringspersonerna.

4 – GODKÄNNANDE AV DAGORDNING

Den i kallelsen intagna dagordningen föreslås godkännas så som dagordning för stämman.

7 (b) – BESLUT OM DISPOSITIONER BETRÄFFANDE BOLAGETS VINST ELLER FÖRLUST ENLIGT DEN FASTSTÄLLDA BALANSRÄKNINGEN

Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas en kontant utdelning om 5,50 SEK per aktie. Som avstämningsdag för utdelningen föreslås den 29 april 2022. Beslutar årsstämman enligt förslaget, beräknas utdelningen komma att skickas ut från Euroclear Sweden AB den 4 maj 2022. Avstämningsdagen, respektive utdelningsdagen, kan dock komma att senareläggas till följd av det tekniska förfarandet som krävs för verkställande av utbetalningen.

8 – BESTÄMMANDE AV ANTALET STYRELSELEDAMÖTER

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sju (7) stämموvalda ordinarie ledamöter utan suppleanter.

9 – FASTSTÄLLANDE AV ARVODEN ÅT STYRELSEN OCH REVISORN

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar att arvode till styrelsen utgår med 5 350 000 SEK (2021: 5 150 000) att fördelas med 1 975 000 SEK (2021: 1 900 000) till ordföranden och 675 000 SEK (2021: 650 000) vardera till stämموvalda styrelseledamöter som inte är anställda i koncernen.

Valberedningen föreslår att arvode till ledamöter i revisionsutskottet ska utgå med 275 000 SEK (2021: 250 000) till ordföranden och 160 000 SEK (2021: 150 000) till övriga ledamöter som inte är anställda i koncernen.

Valberedningen föreslår att arvode till ledamöter i ersättningsutskottet ska utgå med 160 000 SEK (2021: 150 000) till ordföranden och 90 000 SEK (2021: 85 000) till övriga ledamöter som inte är anställda i koncernen.

Valberedningen föreslår att ersättning för uppdrag i finansutskottet ska utgå med 90 000 SEK (2021: 85 000) till vardera av ordföranden och övriga ledamöter som inte är anställda i koncernen.

Valberedningen föreslår att revisorns arvode utgår enligt godkänd räkning.

10 – VAL AV STYRELSE OCH STYRELSEORDFÖRANDE

Valberedningen föreslår, för tiden intill nästa årsstämma, omval av Hans Biörck, Gunilla Fransson, Monica Gimre, Johan Malmquist, Peter Nilsson, Anne Mette Olesen och Jan Ståhlberg. Till styrelsens ordförande föreslås omval av Hans Biörck.



Ytterligare presentation av föreslagna styrelseledamöter finns på www.trelleborg.com.

11 – VAL AV REVISOR

Valberedningen föreslår, efter rekommendation från bolagets revisionsutskott, omval av Deloitte AB såsom bolagets revisor för tiden intill nästa årsstämma. Deloitte AB har meddelat att Hans Warén kommer att vara fortsatt huvudansvarig revisor för det fall att Deloitte AB omväljs.

12 – BESLUT OM GODKÄNNANDE AV STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att godkänna den av styrelsen enligt 8 kap. 53a§ aktiebolagslagen framtagna ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2021.

13 – BESLUT OM STYRELSENS FÖRSLAG TILL PRINCIPER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsens föreslår att årsstämman antar följande principer för ersättning till ledande befattningshavare. I förhållande till nuvarande principer innebär förslaget huvudsakligen en förändring av den årliga rörliga lönen för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Enligt förslaget får den årliga rörliga lönen för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare som högst uppgå till 100 procent av den totala fasta kontanta lönen under mätperioden om ett år, jämfört med tidigare 65 procent för verkställande direktören och 55 procent för övriga ledande befattningshavare.

Ledande befattningshavare inklusive verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen omfattas av dessa principer. Principerna är framåtblickande, det vill säga de gäller för avtalad ersättning och ändringar av redan avtalad ersättning, efter det att principerna har antagits av årsstämman 2022. Dessa principer gäller inte för någon ersättning som beslutats eller godkänts av årsstämman.

Trelleborg är en världsledare inom specialutvecklade polymerlösningar som tätar, dämpar och skyddar kritiska applikationer i krävande miljöer. Trelleborgs strategi att inneha ledande positioner i utvalda segment stöds av fyra strategiska hörnstenar: Geografisk balans, Portföljoptimering, Strukturförbättringar och Excellence. De säkerställer att alla nivåer inom koncernen håller fokus och genomför aktiviteter i linje med strategin. För mer information om Trelleborgs affärsstrategi, se Koncernens strategi för ledande positioner på www.trelleborg.com.

En förutsättning för att framgångsrikt genomföra Trelleborgs affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsarbete, är att Trelleborg kan rekrytera, utveckla och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Av den anledningen är det nödvändigt att Trelleborg erbjuder marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Dessa principer gör det möjligt för Trelleborg att erbjuda ledande befattningshavare konkurrenskraftiga ersättningspaket. All rörlig kontant ersättning som omfattas av dessa principer ska syfta till att främja Trelleborgs affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsarbete.

Typer av ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan utgöras av följande delar: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Dessutom kan årsstämman, oaktat dessa principer, besluta om bland annat aktiebaserad eller aktiekursbaserad ersättning.

Uppfylldandet av kriterierna för beviljande av rörlig kontant ersättning ska mätas över en period om ett år (årlig rörlig lön) eller flera år (långsiktiga incitamentsprogram). För ledande befattningshavare inklusive den verkställande direktören:

- får den årliga rörliga lönen uppgå till högst 100 procent av den totala fasta kontanta lönen under mätperioden.



- får de långsiktiga incitamentsprogrammen uppgå till högst 100 procent av den högsta tillåtna årliga rörliga lönen under mätperioden.

Rörlig kontant ersättning ska enbart vara pensionsgrundande i den mån det krävs i bindande kollektivavtalsbestämmelser eller annan lokal lagstiftning.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, utgöras av avgiftsbestämd pension. Rörlig kontant ersättning är inte pensionsgrundande. Pensionspremier för avgiftsbestämd pension får uppgå till högst 45 procent av den fasta årliga kontanta lönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, utgöras av avgiftsbestämd pension om inte den berörda personen omfattas av förmånsbestämd pension enligt bindande kollektivavtalsbestämmelser eller annan lokal lagstiftning. Pensionspremier för avgiftsbestämd pension får uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

Andra förmåner kan utgöras av till exempel livförsäkring, vårdförsäkring och tjänstebil. Premier och andra kostnader för sådana förmåner får uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontanta lönen. För anställningskontrakt som styrs av andra lagar än de svenska får pensionsförmåner och andra förmåner anpassas så att de följer bindande lagar eller vedertagen lokal praxis, i möjligaste mån med hänsyn till det övergripande syftet med dessa principer.

Trelleborg har inga långsiktiga aktiebaserade incitamentsplaner. Sådana planer måste beslutas av årsstämman och ingår därför inte i dessa principer.

Kriterier för beviljande av rörlig kontant ersättning

Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Det kan också vara individuella, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de bidrar till Trelleborgs affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsarbete, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden är slut ska det utvärderas/fastställas i vilken mån som kriterierna för beviljande av rörlig kontant ersättning har uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för att utvärdera rörlig ersättning till verkställande direktören och därefter ska den godkännas av styrelsen. För rörlig kontant ersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar verkställande direktören för utvärderingen som därefter ska godkännas av ersättningsutskottet i enlighet med farföräldrarprincipen. För finansiella mål ska utvärderingen baseras på den senaste finansiella information som Trelleborgkoncernen har publicerat.

Rätt att hålla inne eller återkräva ersättning

Villkoren för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen (i) har rätt att begränsa eller stoppa utbetalning av rörlig ersättning vid exceptionella ekonomiska omständigheter och om en sådan åtgärd anses rimlig, och (ii) har rätt att innehålla eller återkräva ersättning som utbetalats till en ledande befattningshavare utifrån resultat som i efterhand visar sig vara behäftade med väsentliga felaktigheter på grund av felaktigt agerande eller felaktiga rutiner (klausul om återbetalning, så kallad malus och claw back).

Styrelsen kan efter eget gottfinnande begränsa eller stoppa utbetalning av rörlig ersättning till en person om en ledande befattningshavare inklusive verkställande direktör har brutit mot eller ignorerat Trelleborgs uppförandekod eller Trelleborgs hållbarhetsåtaganden som en ansvarsfull samhällsmedborgare, däribland miljöfaktorer, sociala faktorer och bolagsstyrningsfaktorer.

Uppsägning

Uppsägningstiden får inte överstiga 24 månader om uppsägningen görs av bolaget. Under sådan uppsägningstid gäller alla anställningsvillkor, om inte annat uttryckligen överenskommits mellan företaget och den anställde. Fast



kontant lön under uppsägningstiden får inte överstiga fast kontant lön för 24 månader. Alla avtal som anger villkoren för uppsägning måste vara kostnadsneutrala för företaget. Uppsägningstiden får inte överstiga sex månader utan rätt till avgångsvederlag om uppsägningen görs av den ledande befattningshavaren.

Lön och anställningsvillkor för medarbetare

Vid upprättandet av styrelsens förslag till dessa principer för ersättning har nuvarande lön och anställningsvillkor för Trelleborgs medarbetare beaktats. Information om medarbetarnas totala inkomster, ersättningens delar, ökning och tillväxttakt över tid, har utvärderats. Därefter har ersättningsutskottet och styrelsen beslutat huruvida principerna och begränsningarna i dem är rimliga.

Beslutsprocessen för att fastställa, granska och införa principerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Bland utskottets arbetsuppgifter ingår att förbereda styrelsens beslut om förslag till principer för ersättning till koncernledningen. Styrelsen ska ta fram ett förslag på nya principer minst vart fjärde år och lägga fram förslaget inför årsstämman. Principerna ska gälla tills årsstämman har antagit nya principer. Ersättningsutskottet ska också övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare, tillämpning av principerna för ersättning till ledande befattningshavare samt aktuella ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom Trelleborg. Ledamöterna i ersättningsutskottet är oberoende i förhållande till Trelleborg och dess ledande befattningshavare. Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare deltar inte i styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor i den mån de berörs av dessa frågor.

Undantag från principerna

Styrelsen kan tillfälligt besluta om undantag från principerna, helt eller delvis, om det i ett visst fall finns en särskild anledning till undantag och det krävs ett undantag för att tillvarata Trelleborgs långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsarbete, eller främja Trelleborgs långsiktiga finansiella utveckling. Enligt vad som anges ovan ingår det i ersättningsutskottets arbetsuppgifter att förbereda styrelsens beslut i ersättningsrelaterade frågor. Här ingår beslut om eventuella undantag från principerna.

Aktieägarnas synpunkter

Styrelsen har inte erhållit några synpunkter från aktieägarna på principerna för ersättning till ledande befattningshavare.

14 – BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT FATTA BESLUT OM ÅTERKÖP AV EGNA AKTIER

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier av serie B på följande villkor:

- (i) förvärv får ske på Nasdaq Stockholm, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma;
- (ii) förvärv får ske av högst så många aktier av serie B att bolagets innehav av egna aktier vid var tid uppgår till högst en tiondel av samtliga aktier i bolaget, under förutsättning att det, grundat på senast fastställda balansräkning, finns tillräckligt med fritt eget kapital;
- (iii) förvärv får ske till ett pris inom det vid var tid registrerade börskursintervallet (dvs. i intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs); och
- (iv) betalning för förvärvade aktier ska erläggas kontant.



Syftet med det föreslagna bemyndigandet är att ge styrelsen möjlighet att börja anpassa bolagets kapitalstruktur och därigenom bidra till ökat aktieägarvärde. Avsikten är att de återköpta aktierna senare ska makuleras genom beslut av kommande årsstämmor.

Styrelsen ska äga rätt att besluta om övriga villkor för återköp av egna aktier. Styrelsens ordförande, eller den styrelsens ordförande utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar i ovanstående förslag som kan visa sig erforderliga i samband med verkställighet av styrelsens beslut om återköp av egna aktier.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att förvärva egna aktier av serie B förutsätter att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

ÅRSREDOVISNING OCH ÖVRIGA HANDLINGAR SOM TILLHANDAHÅLLS

Bolagets årsredovisning (vilken inkluderar styrelsens motiverade yttrande enligt 18 kap. 4§ aktiebolagslagen) och revisionsberättelse avseende räkenskapsåret 2021, revisorsyttrande enligt 8 kap. 54§ aktiebolagslagen, ersättningsrapporten enligt 8 kap. 53a§ aktiebolagslagen samt styrelsens fullständiga förslag till beslut under punkterna 13 och 14 (inklusive styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22§ aktiebolagslagen) kommer att finnas tillgängliga på bolagets huvudkontor, Johan Kocksgatan 10, 231 45 Trelleborg och på bolagets hemsida www.trelleborg.com senast tre veckor före årsstämman. Valberedningens motiverade yttrande avseende förslag till styrelse kommer att hållas tillgängligt på bolagets huvudkontor, Johan Kocksgatan 10, 231 45 Trelleborg och på bolagets hemsida www.trelleborg.com. Handlingarna framläggs genom att de hålls tillgängliga hos bolaget och på bolagets hemsida. Handlingarna kommer även att sändas till de aktieägare som så begär och uppger sin adress.

ÖVRIG INFORMATION

Det totala antalet aktier i bolaget uppgår vid tidpunkten för denna kallelse till 271 071 783, varav 28 500 000 av serie A (10 röster per aktie) och 242 571 783 av serie B (en röst per aktie). Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 527 571 783. Bolaget innehar inga egna aktier. Trelleborg AB (publ) har organisationsnummer 556006-3421 och säte i Trelleborg.

För information om hur dina personuppgifter behandlas se,
<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

STYRELSEN
Trelleborg AB (publ)
Mars 2022

ANMÄLAN OCH FORMULÄR FÖR POSTRÖSTNING

enligt 20 § lagen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor.

Euroclear Sweden AB tillhanda senast tisdagen den 26 april 2022.

Nedanstående aktieägare anmäler sig och utövar härmed sin rösträtt för aktieägarens samtliga aktier i Trelleborg AB (publ), org.nr 556006-3421, vid årsstämman den 27 april 2022. Rösträtten utövas på det sätt som framgår av markerade svarsalternativ nedan.

Aktieägare	Personnummer/organisationsnummer

Försäkran (om undertecknaren är ställföreträdare för aktieägare som är juridisk person): Undertecknad är styrelseledamot, verkställande direktör eller firmatecknare i aktieägaren och försäkrar på heder och samvete att jag är behörig att avge denna poströst för aktieägaren och att poströstens innehåll stämmer överens med aktieägarens beslut.

Försäkran (om undertecknaren företräder aktieägaren enligt fullmakt): Undertecknad försäkrar på heder och samvete att bilagd fullmakt överensstämmer med originalet och inte är återkallad.

Ort och datum	
Namnteckning	
Namnförtydligande	
Telefonnummer	E-post

Så här avlägger du din poströst:

- Fyll i samtliga uppgifter ovan.
- Markera valda svarsalternativ nedan.
- Skriv ut, underteckna och skicka formuläret i original via post till Trelleborg AB (publ), "Årsstämma 2022", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Ifyllt och undertecknat formulär får även inges elektroniskt och ska då skickas till GeneralMeetingService@euroclear.com. Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s hemsida <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy/>.
- Om aktieägaren är en fysisk person som poströstar personligen är det aktieägaren själv som ska underteckna vid *Namnteckning* ovan. Om poströsten avges av ett ombud (fullmäktig) för en aktieägare är det ombudet som ska underteckna. Om poströsten avges av en ställföreträdare för en juridisk person är det ställföreträdaren som ska underteckna.
- Om aktieägaren poströstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Om aktieägaren är en juridisk person måste registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret.
- **Observera att en aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste registrera aktierna i eget namn för att få rösta.** Instruktioner om detta finns i kallelsen till årsstämman.

Aktieägaren kan inte lämna andra instruktioner än att nedan markera ett av de angivna svarsalternativen vid respektive punkt i formuläret. Om aktieägaren önskar avstå från att rösta i någon fråga, vänligen avstå från att markera ett alternativ. Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är rösten (dvs. poströstningen i dess helhet) ogiltig. Endast ett formulär per aktieägare kommer att beaktas. Ges fler än ett formulär in kommer endast det senast daterade formuläret att beaktas. Om två formulär har samma datering kommer endast det formulär som sist kommit Euroclear Sweden AB tillhanda att beaktas. Ofullständigt eller felaktigt ifyllt formulär kan komma att lämnas utan avseende.

Poströstningsformuläret, med eventuella bilagda behörighetshandlingar, ska vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast tisdagen den 26 april 2022. Poströst kan återkallas fram till och med tisdagen den 26 april 2022 genom att kontakta Euroclear Sweden AB via e-post på GeneralMeetingService@euroclear.com.

För fullständiga förslag till beslut, vänligen se kallelsen och bolagets hemsida www.trelleborg.com.

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf.

Årsstämma i Trelleborg AB (publ) den 27 april 2022

Svarsalternativen nedan avser styrelsens respektive valberedningens framlagda förslag som anges i kallelsen till årsstämman samt hålls tillgängliga på bolagets hemsida.

1. Val av ordförande vid stämman Ja ☐ Nej ☐
2. Val av en eller två justeringspersoner
2.1 Kurt Dahlman (Greta och Johan Kocks Fromma Stiftelse) Ja ☐ Nej ☐
2.2 Henrik Didner (Didner & Gerge Fonder) Ja ☐ Nej ☐
3. Upprättande och godkännande av röstlängd Ja ☐ Nej ☐
4. Godkännande av dagordning Ja ☐ Nej ☐
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad Ja ☐ Nej ☐
7a. Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen Ja ☐ Nej ☐
7b. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen Ja ☐ Nej ☐
7c. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören
7c.1 Hans Biörck (styrelseordförande) Ja ☐ Nej ☐
7c.2 Gunilla Fransson (styrelseledamot) Ja ☐ Nej ☐
7c.3 Monica Gimre (styrelseledamot) Ja ☐ Nej ☐
7c.4 Johan Malmquist (styrelseledamot) Ja ☐ Nej ☐
7c.5 Peter Nilsson (styrelseledamot) Ja ☐ Nej ☐
7c.6 Anne Mette Olesen (styrelseledamot) Ja ☐ Nej ☐

7c.7 Jan Ståhlberg (styrelseledamot)
Ja ☐ Nej ☐
7c.8 Susanne Pahlén Åklundh (tidigare styrelseledamot, avseende perioden från och med den 1 januari 2021 till och med den 22 april 2021)
Ja ☐ Nej ☐
7c.9 Jimmy Faltin (arbetstagarrepresentant)
Ja ☐ Nej ☐
7c.10 Maria Eriksson (arbetstagarrepresentant)
Ja ☐ Nej ☐
7c.11 Lars Pettersson (arbetstagarrepresentant)
Ja ☐ Nej ☐
7c.12 Magnus Olofsson (arbetstagarrepresentant, suppleant)
Ja ☐ Nej ☐
7c.13 Peter Larsson (tidigare arbetstagarrepresentant, avseende perioden från och med den 1 januari 2021 till och med den 10 februari 2021)
Ja ☐ Nej ☐
7c.14 Maria Eriksson (tidigare arbetstagarrepresentant, suppleant, avseende perioden från och med den 1 januari 2021 till och med den 23 februari 2021)
Ja ☐ Nej ☐
7c.15 Peter Nilsson (verkställande direktör)
Ja ☐ Nej ☐
8. Bestämmande av antalet styrelseledamöter
Ja ☐ Nej ☐
9. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorn
9.1 Arvode till styrelsen
Ja ☐ Nej ☐
9.2 Arvode till revisorn
Ja ☐ Nej ☐
10. Val av styrelse och styrelseordförande
10a. Hans Biörck (omval)
Ja ☐ Nej ☐
10b. Gunilla Fransson (omval)
Ja ☐ Nej ☐
10c. Monica Gimre (omval)
Ja ☐ Nej ☐

10d. Johan Malmquist (omval)
Ja ☐ Nej ☐
10e. Peter Nilsson (omval)
Ja ☐ Nej ☐
10f. Anne Mette Olesen (omval)
Ja ☐ Nej ☐
10g. Jan Ståhlberg (omval)
Ja ☐ Nej ☐
10h. Hans Björck, som styrelseordförande (omval)
Ja ☐ Nej ☐
11. Val av revisor
Ja ☐ Nej ☐
12. Beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport
Ja ☐ Nej ☐
13. Beslut om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare
Ja ☐ Nej ☐
14. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av egna aktier
Ja ☐ Nej ☐

Aktieägaren vill att beslut under en eller flera punkter i formuläret ovan ska anstå till fortsatt bolagsstämma (Ifylls endast om aktieägaren har ett sådant önskemål) Ange punkt eller punkter (använd siffror):

	A - 10 röster	B - 1 röst	Totalt
Företädda aktier	28 500 000	97 728 559	126 228 559
Företädda röster	285 000 000,0	97 728 559,0	382 728 559,0
Aktier i bolaget	28 500 000	242 571 783	271 071 783
Eget innehav	0	1 605 179	1 605 179

	Röster		Aktier		% av avgivna röster		% av företrädda aktier		% aktiekapitalet	
	För	Emot	För	Emot	För	Emot	För	Emot	För	Emot
1 - Val av ordförande vid stämman	380 702 268,0	0,0	1 279 291,0	0	100,000%	0,000%	98,395%	0,000%	45,819%	0,000%
2.a - Val av Kurt Dahlman (Greta O Johan Kocks Fromma Stiftelse) (eller, vid förhinder, den person som styrelsen utser)att justera stämans protokoll	380 703 216,0	0,0	1 278 343,0	0	100,000%	0,000%	98,395%	0,000%	45,819%	0,000%
2.b - Val av Henrik Didner (Didner & Gerge Fonder) (eller, vid förhinder, den person som styrelsen utser) att justera stämans protokoll	380 703 216,0	0,0	1 278 343,0	0	100,000%	0,000%	98,395%	0,000%	45,819%	0,000%
3 - Upprättande och godkännande av röstlängd	380 703 216,0	0,0	1 278 343,0	0	100,000%	0,000%	98,395%	0,000%	45,819%	0,000%
4 - Godkännande av dagordning	380 703 216,0	0,0	1 278 343,0	0	100,000%	0,000%	98,395%	0,000%	45,819%	0,000%
5 - Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad	380 703 216,0	0,0	1 278 343,0	0	100,000%	0,000%	98,395%	0,000%	45,819%	0,000%
7a - Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen	381 833 860,0	147 699,0	0,0	147 699	99,961%	0,039%	99,291%	0,117%	46,236%	0,054%
7b - Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen	381 981 559,0	0,0	0,0	0	100,000%	0,000%	99,408%	0,000%	46,291%	0,000%
7.c.1 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Hans Biörck (styrelseordförande)	381 651 834,0	329 725,0	0,0	329 725	99,914%	0,086%	99,147%	0,261%	46,169%	0,122%
7.c.2 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Gunilla Fransson (styrelseledamot)	380 493 412,0	329 725,0	1 158 422,0	329 725	99,913%	0,087%	98,229%	0,261%	45,742%	0,122%
7.c.3 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Monica Gimre (styrelseledamot)	381 651 834,0	329 725,0	0,0	329 725	99,914%	0,086%	99,147%	0,261%	46,169%	0,122%
7.c.4 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Johan Malmquist (styrelseledamot)	381 651 834,0	329 725,0	0,0	329 725	99,914%	0,086%	99,147%	0,261%	46,169%	0,122%
7.c.5 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Peter Nilsson (som styrelseledamot)	381 651 834,0	329 725,0	0,0	329 725	99,914%	0,086%	99,147%	0,261%	46,169%	0,122%
7.c.6 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Anne Mette Olesen (styrelseledamot)	381 651 834,0	329 725,0	0,0	329 725	99,914%	0,086%	99,147%	0,261%	46,169%	0,122%
7.c.7 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Jan Ståhlberg (styrelseledamot)	381 651 834,0	329 725,0	0,0	329 725	99,914%	0,086%	99,147%	0,261%	46,169%	0,122%
7.c.8 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Susanne Pahlén Åklundh (tidigare styrelseledamot, avseende perioden från och med den 1 januari 2021 till och med den 22 april 2021)	381 651 834,0	329 725,0	0,0	329 725	99,914%	0,086%	99,147%	0,261%	46,169%	0,122%
7.c.9 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Jimmy Faltin (arbetstagarrepresentant)	381 651 834,0	329 725,0	0,0	329 725	99,914%	0,086%	99,147%	0,261%	46,169%	0,122%

7.c.10 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Maria Eriksson (arbetstagarrepresentant))	381 651 834,0	329 725,0	0,0	125 151 834	329 725	0	99,914%	0,086%	0,000%	99,147%	0,261%	0,000%	46,169%	0,122%	53,709%
	381 651 834,0	329 725,0	0,0	125 151 834	329 725	0	99,914%	0,086%	0,000%	99,147%	0,261%	0,000%	46,169%	0,122%	53,709%
7.c.11 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Lars Pettersson (arbetstagarrepresentant)	381 651 834,0	329 725,0	0,0	125 151 834	329 725	0	99,914%	0,086%	0,000%	99,147%	0,261%	0,000%	46,169%	0,122%	53,709%
	381 651 834,0	329 725,0	0,0	125 151 834	329 725	0	99,914%	0,086%	0,000%	99,147%	0,261%	0,000%	46,169%	0,122%	53,709%
7.c.12 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Magnus Olofsson (arbetstagarrepresentant, suppleant)	381 651 834,0	329 725,0	0,0	125 151 834	329 725	0	99,914%	0,086%	0,000%	99,147%	0,261%	0,000%	46,169%	0,122%	53,709%
	381 651 834,0	329 725,0	0,0	125 151 834	329 725	0	99,914%	0,086%	0,000%	99,147%	0,261%	0,000%	46,169%	0,122%	53,709%
7.c.13 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Peter Larsson (tidigare arbetstagarrepresentant, avseende perioden från och med den 1 januari 2021 till och med den 10 februari 2021)	381 651 834,0	329 725,0	0,0	125 151 834	329 725	0	99,914%	0,086%	0,000%	99,147%	0,261%	0,000%	46,169%	0,122%	53,709%
	381 651 834,0	329 725,0	0,0	125 151 834	329 725	0	99,914%	0,086%	0,000%	99,147%	0,261%	0,000%	46,169%	0,122%	53,709%
7.c.14 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Maria Eriksson (tidigare arbetstagarrepresentant, suppleant, avseende perioden från och med den 1 januari 2021 till och med den 23 februari 2021)	381 651 834,0	329 725,0	0,0	125 151 834	329 725	0	99,914%	0,086%	0,000%	99,147%	0,261%	0,000%	46,169%	0,122%	53,709%
	381 651 834,0	329 725,0	0,0	125 151 834	329 725	0	99,914%	0,086%	0,000%	99,147%	0,261%	0,000%	46,169%	0,122%	53,709%
7.c.15 - Beslut i fråga om ansvarsfrihet för Peter Nilsson (verkställande direktör)	381 651 834,0	329 725,0	0,0	125 151 834	329 725	0	99,914%	0,086%	0,000%	99,147%	0,261%	0,000%	46,169%	0,122%	53,709%
	381 651 834,0	329 725,0	0,0	125 151 834	329 725	0	99,914%	0,086%	0,000%	99,147%	0,261%	0,000%	46,169%	0,122%	53,709%
8 - Bestämmande av antalet styrelseledamöter	381 910 997,0	70 562,0	0,0	125 410 997	70 562	0	99,982%	0,018%	0,000%	99,352%	0,056%	0,000%	46,265%	0,026%	53,709%
9.1 - Arvode till styrelsen	381 756 676,0	224 883,0	0,0	125 256 676	224 883	0	99,941%	0,059%	0,000%	99,230%	0,178%	0,000%	46,208%	0,083%	53,709%
9.2 - Arvode till revisorn	381 980 061,0	948,0	550,0	125 480 061	948	550	100,000%	0,000%	0,000%	99,407%	0,001%	0,000%	46,290%	0,000%	53,709%
10.a - Val av styrelse - Hans Blörck (omval)	359 180 481,0	21 609 698,0	1 191 380,0	102 680 481	21 609 698	1 191 380	94,325%	5,675%	0,311%	81,345%	17,119%	0,944%	37,879%	7,972%	54,149%
10.b - Val av styrelse - Gunilla Fransson (omval)	347 685 894,0	34 295 665,0	0,0	91 185 894	34 295 665	0	91,022%	8,978%	0,000%	72,239%	27,169%	0,000%	33,639%	12,652%	53,709%
10.c - Val av styrelse - Monica Gimre (omval)	381 510 686,0	470 873,0	0,0	125 010 686	470 873	0	99,877%	0,123%	0,000%	99,035%	0,373%	0,000%	46,117%	0,174%	53,709%
10.d - Val av styrelse - Johan Malmquist (omval)	348 061 891,0	33 919 668,0	0,0	91 561 891	33 919 668	0	91,120%	8,880%	0,000%	72,537%	26,872%	0,000%	33,778%	12,513%	53,709%
10.e - Val av styrelse - Peter Nilsson (omval)	379 961 732,0	2 009 277,0	10 550,0	123 461 732	2 009 277	10 550	99,474%	0,526%	0,003%	97,808%	1,592%	0,008%	45,546%	0,741%	53,713%
10.f - Val av styrelse - Anne Mette Olesen (omval)	372 294 496,0	9 652 332,0	34 731,0	115 794 496	9 652 332	34 731	97,473%	2,527%	0,009%	91,734%	7,647%	0,028%	42,717%	3,561%	53,722%
10.g - Val av styrelse - Jan Ståhlberg (omval)	381 510 686,0	470 873,0	0,0	125 010 686	470 873	0	99,877%	0,123%	0,000%	99,035%	0,373%	0,000%	46,117%	0,174%	53,709%
10.h - Val av Hans Blörck som styrelseordförande (omval)	359 878 368,0	20 828 544,0	1 274 647,0	103 378 368	20 828 544	1 274 647	94,529%	5,471%	0,333%	81,898%	16,501%	1,010%	38,137%	7,684%	54,179%
11 - Val av revisor	381 867 245,0	114 314,0	0,0	125 367 245	114 314	0	99,970%	0,030%	0,000%	99,318%	0,091%	0,000%	46,249%	0,042%	53,709%
12 - Beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport	354 364 415,0	26 335 685,0	1 281 459,0	97 864 415	26 335 685	1 281 459	93,082%	6,918%	0,335%	77,530%	20,863%	1,015%	36,103%	9,715%	54,182%
13 - Beslut om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare	353 954 879,0	26 745 221,0	1 281 459,0	97 454 879	26 745 221	1 281 459	92,975%	7,025%	0,335%	77,205%	21,188%	1,015%	35,952%	9,866%	54,182%
14 - Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av egna aktier	381 920 597,0	60 962,0	0,0	125 420 597	60 962	0	99,984%	0,016%	0,000%	99,360%	0,048%	0,000%	46,268%	0,022%	53,709%

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Trelleborg, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ersättningsregler.

Tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för att framgångsrikt genomföra Trelleborgs affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsstrategi, är att Trelleborg kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta krävs att bolaget kan erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Trelleborgs principer för ersättning till ledande befattningshavare gör det möjligt för Trelleborg att erbjuda koncernledningen ett konkurrenskraftigt ersättningspaket. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantärsättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Den rörliga kontantärsättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också vara individuella, kvantitativa eller kvalitativa mål.

De principer som antogs enhälligt av årsstämman 2020 har tillämpats fullt ut 2021, beaktat ett avsteg som enhälligt har godkänts av styrelsen.

Principerna tillåter tillfälliga undantag i specifika fall. I början av 2021 beslutades att genomföra en höjning av måltalen och ge möjlighet till ökad maximal rörlig kontantärsättning för 2021, som går utöver principerna för ersättning. Beslutet togs för att ytterligare stimulera Trelleborgs operativa prestation samt motivera högt engagemang och långsiktigt åtagande hos ledande befattningshavare.

- » Det maximala måltalet för resultat höjdes
- » Det maximala måltalet för operativt kassaflöde höjdes
- » Den potentiella maximala rörliga kontantärsättningen höjdes 2021 med i genomsnitt 6,4 procentenheter



Trelleborgs ersättningsstruktur optimerar ledande befattningshavares engagemang i koncernens utveckling och gynnar därigenom aktieägarna, samtidigt som Trelleborg får flexibilitet att belöna resultat och behålla ledande befattningshavare.”

Hans Biörck,

Styrelsens ordförande och ordförande i ersättningsutskottet



De möjliga ekonomiska fördelarna för bolaget ansågs välmotiverade.

De långsiktiga incitamentsprogrammen påverkades inte av detta undantag. Det är styrelsens uppfattning att undantaget är fördelaktigt för prestationen och utvecklingen av Trelleborg, eftersom den optimerar engagemanget hos ledande befattningshavare och därigenom skapar mervärde för aktieägarna.

Revisorns yttrande över Trelleborgs efterlevnad av principerna för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgänglig under Bolagsstyrning på www.trelleborg.com.

Ingen ersättning har krävts tillbaka eller begränsats och bolaget avstod inte heller från att göra någon utbetalning under 2021.

Aktiebaserad ersättning

Trelleborg har inga långsiktiga aktiebaserade incitamentsplaner. Noteras bör att Trelleborgs huvudägare Henry Dunkers Donationsfond & Stiftelser 2018 erbjöd Trelleborgs koncernledning köpoptioner i Trelleborg med fem års löptid. Trelleborg har inte medverkat i erbjudandet och Trelleborgkoncernen kommer därför inte heller att belastas av några kostnader hänförliga till erbjudandet. För mer information om denna incitamentsplan, däribland kriterierna som utfallet är avhängigt av, se Koncernledning på sidorna 64–65 i årsredovisningen för 2021.

Tillämpning av prestationskriterier

De prestationskriterier som ligger till grund för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga resultat i linje med Trelleborgs strategi och för att uppmuntra ett agerande som ligger i Trelleborgs långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioritering för år 2021 beaktats. De prestationskriterier som låg till grund för den årliga rörliga ersättningen var resultat före skatt (EBT eller EBIT) och operativt kassaflöde (OCF) samt ett hållbarhetsmål. Prestationskriterierna för det treåriga långsiktiga incitamentsprogrammet (LTI) var vinst per aktie (EPS). Alla prestationskriterier är exklusive jämförelsestörande poster.

Ytterligare information om ersättningar

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 10 (Anställda och personal-kostnader) på sidorna 87–88 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete

under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 55–59 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 på sidan 88 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar Trelleborgs övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4–7 i årsredovisningen för 2021.

1 – Totalersättning till VD

Av tabell 1 nedan framgår den totalersättning som betalats till Trelleborgs VD under 2021 och 2020.

TSEK	År	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster ¹	Pension	Total ersättning	Andel av fast och rörlig ersättning ²
		Fast lön	Övriga förmåner	Årlig rörlig lön	Flerårig rörlig lön				
Peter Nilsson, VD	2021	11 917	221	8 956	4 614		5 181	30 889	56/44
	2020	11 330	198	2 057	–		5 047	18 632	89/11

¹ På grund av felaktiga beräkningar av den årliga rörliga lönen och det långsiktiga incitamentsutfallet under perioden 2017–2020 erhöll VD en engångsersättning på 1,3 MSEK i april 2021, vilket uppfyllde anställningsavtalet och de beslut som styrelsen fattade i perioden avseende VD:s ersättning. De felaktiga beräkningarna berörde endast VD och har inte haft någon betydande inverkan på vare sig Trelleborgs historiska utveckling heller resultatet för 2021.

² Pension inkluderad i fast ersättning.

2a – VD:s prestationer under det redovisade räkenskapsåret

I tabell 2a nedan beskrivs hur kriterierna för utbetalning av rörlig kortsiktig ersättning har tillämpats under räkenskapsåret.

	Ersättningskomponenter	Relativ viktning av prestations-kriterierna	a) Uppmätta prestationer och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Peter Nilsson, VD	Resultat före skatt (EBT) ³	65%	a) 507,3 MEUR b) 5 940 TSEK
	Operativt kassaflöde (OCF) ³	25%	a) 445,3 MEUR b) 2 285 TSEK
	Hållbarhet	10%	a) Fullt uppfyllt b) 731 TSEK

³ Exklusive jämförelsestörande poster.

2b – VD:s prestationer under det redovisade räkenskapsåret

I tabell 2b nedan beskrivs hur kriterierna för utbetalning av rörlig långsiktig ersättning har tillämpats under räkenskapsåret.

	Ersättningskomponenter	Relativ viktning av prestationskriterierna	a) Uppmätta prestationer och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Peter Nilsson, VD	Vinst per aktie (EPS) ⁴ 2021 (Program 2019–2021)	33,3%	a) 14,25 SEK b) –
	Vinst per aktie (EPS) ⁴ 2021 (Program 2020–2022)	33,3%	a) 14,25 SEK b) 2 179 TSEK
	Vinst per aktie (EPS) ⁴ 2021 (Program 2021–2023)	33,3%	a) 14,25 SEK b) 2 434 TSEK

⁴ Exklusive jämförelsestörande poster.

3 – Jämförelser av förändringar i ersättning och Trelleborgs resultat

Tabell 3 – Jämförelser av förändringar i ersättning och Trelleborgs resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren.

Årlig förändring	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2021
Ersättning ledande befattningshavare						
Peter Nilsson, VD, TSEK	+179 (0,7%)	+930 (3,5%)	–5 285 (–19%)	–3 860 (–17,2%)	+12 257 (65,7%)	30 889
Trelleborgs resultat						
Resultat före ränta och skatt (EBIT) ⁵ , MSEK	–3 718 (–47,6%)	+603 (14,7%)	–36 (–0,8%)	–376 (–8,1%)	+1 023 (23,9%)	5 304
Vinst per aktie (EPS) ⁵ , SEK	–14,53 (–57,3%)	+1,52 (14,0%)	–0,45 (–3,7%)	–1,0 (–8,4%)	+3,36 (30,8%)	14,25
Ersättning anställda						
Genomsnittlig totalersättning baserat på antalet heltids-ekvivalenter för anställda i Trelleborg AB, exklusive koncernledningen, TSEK	–244 (–17,6%)	+77 (7,3%)	+17 (1,5%)	–64 (–5,6%)	–90 (–8,3%)	992
Utveckling av gapet mellan ersättningar till ledande befattningshavare och ersättningar till anställda i Trelleborg AB, exklusive koncernledningen, %	1,71	–0,31	–2,89	–1,17	7,01	

⁵ Exklusive jämförelsestörande poster.

Styrelsens förslag till principer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för Trelleborg AB (publ) föreslår att årsstämman den 27 april 2022 fattar beslut om följande principer för ersättning till ledande befattningshavare i Trelleborg. I förhållande till nuvarande principer innebär förslaget huvudsakligen en förändring av den årliga rörliga lönen för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Enligt förslaget får den årliga rörliga lönen för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare som högst uppgå till 100 procent av den totala fasta kontanta lönen under mätperioden om ett år, jämfört med tidigare 65 procent för verkställande direktören och 55 procent för övriga ledande befattningshavare.

Ledande befattningshavare inklusive verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen omfattas av dessa principer. Principerna är framåtblickande, det vill säga de gäller för avtalad ersättning och ändringar av redan avtalad ersättning, efter det att principerna har antagits av årsstämman 2022. Dessa principer gäller inte för någon ersättning som beslutats eller godkänts av årsstämman.

Trelleborg är en världsledare inom specialutvecklade polymerlösningar som tätar, dämpar och skyddar kritiska applikationer i krävande miljöer. Trelleborgs strategi att inneha ledande positioner i utvalda segment stöds av fyra strategiska hörnstenar: Geografisk balans, Portföljoptimering, Strukturförbättringar och Excellence. De säkerställer att alla nivåer inom koncernen håller fokus och genomför aktiviteter i linje med strategin. För mer information om Trelleborgs affärsstrategi, se Koncernens strategi för ledande positioner på www.trelleborg.com.

En förutsättning för att framgångsrikt genomföra Trelleborgs affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsarbete, är att Trelleborg kan rekrytera, utveckla och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Av den anledningen är det nödvändigt att Trelleborg erbjuder marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Dessa principer gör det möjligt för Trelleborg att erbjuda ledande befattningshavare konkurrenskraftiga ersättningspaket. All rörlig kontant ersättning som omfattas av dessa principer ska syfta till att främja Trelleborgs affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsarbete.

Typer av ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan utgöras av följande delar: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Dessutom kan årsstämman, oaktat dessa principer, besluta om bland annat aktiebaserad eller aktiekursbaserad ersättning.

Uppfylldandet av kriterierna för beviljande av rörlig kontant ersättning ska mätas över en period om ett år (årlig rörlig lön) eller flera år (långsiktiga incitamentsprogram). För ledande befattningshavare inklusive den verkställande direktören:

- får den årliga rörliga lönen uppgå till högst 100 procent av den totala fasta kontanta lönen under mätperioden.
- får de långsiktiga incitamentsprogrammen uppgå till högst 100 procent av den högsta tillåtna årliga rörliga lönen under mätperioden.

Rörlig kontant ersättning ska enbart vara pensionsgrundande i den mån det krävs i bindande kollektivavtalsbestämmelser eller annan lokal lagstiftning.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, utgöras av avgiftsbestämd pension. Rörlig kontant ersättning är inte pensionsgrundande. Pensionspremier för avgiftsbestämd pension får uppgå till högst 45 procent av den fasta årliga kontanta lönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, utgöras av avgiftsbestämd pension om inte den berörda personen omfattas av förmånsbestämd pension enligt bindande kollektivavtalsbestämmelser eller annan lokal lagstiftning. Pensionspremier för avgiftsbestämd pension får uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

Andra förmåner kan utgöras av till exempel livförsäkring, vårdförsäkring och tjänstebil. Premier och andra kostnader för sådana förmåner får uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

För anställningskontrakt som styrs av andra lagar än de svenska får pensionsförmåner och andra förmåner anpassas så att de följer bindande lagar eller vedertagen lokal praxis, i möjligaste mån med hänsyn till det övergripande syftet med dessa principer.



Trelleborg har inga långsiktiga aktiebaserade incitamentsplaner. Sådana planer måste beslutas av årsstämman och ingår därför inte i dessa principer.

Kriterier för beviljande av rörlig kontant ersättning

Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Det kan också vara individuella, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de bidrar till Trelleborgs affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsarbete, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden är slut ska det utvärderas/fastställas i vilken mån som kriterierna för beviljande av rörlig kontant ersättning har uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för att utvärdera rörlig ersättning till verkställande direktören och därefter ska den godkännas av styrelsen. För rörlig kontant ersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar verkställande direktören för utvärderingen som därefter ska godkännas av ersättningsutskottet i enlighet med farföräldrarprincipen. För finansiella mål ska utvärderingen baseras på den senaste finansiella information som Trelleborgskoncernen har publicerat.

Rätt att hålla inne eller återkräva ersättning

Villkoren för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen (i) har rätt att begränsa eller stoppa utbetalning av rörlig ersättning vid exceptionella ekonomiska omständigheter och om en sådan åtgärd anses rimlig, och (ii) har rätt att innehålla eller återkräva ersättning som utbetalats till en ledande befattningshavare utifrån resultat som i efterhand visar sig vara behäftade med väsentliga felaktigheter på grund av felaktigt agerande eller felaktiga rutiner (klausul om återbetalning, så kallad malus och claw back).

Styrelsen kan efter eget gottfinnande begränsa eller stoppa utbetalning av rörlig ersättning till en person om en ledande befattningshavare inklusive verkställande direktör har brutit mot eller ignorerat Trelleborgs uppförandekod eller Trelleborgs hållbarhetsåtaganden som en ansvarsfull samhällsmedborgare, däribland miljöfaktorer, sociala faktorer och bolagsstyrningsfaktorer.

Uppsägning

Uppsägningstiden får inte överstiga 24 månader om uppsägningen görs av bolaget. Under sådan uppsägningstid gäller alla anställningsvillkor, om inte annat uttryckligen överenskommits mellan företaget och den anställde. Fast kontant lön under uppsägningstiden får inte överstiga fast kontant lön för 24 månader. Alla avtal som anger villkoren för uppsägning måste vara kostnadsneutrala för företaget. Uppsägningstiden får inte överstiga sex månader utan rätt till avgångsvederlag om uppsägningen görs av den ledande befattningshavaren.

Lön och anställningsvillkor för medarbetare

Vid upprättandet av styrelsens förslag till dessa principer för ersättning har nuvarande lön och anställningsvillkor för Trelleborgs medarbetare beaktats. Information om medarbetarnas totala inkomster, ersättningens delar, ökning och tillväxttakt över tid, har utvärderats. Därefter har ersättningsutskottet och styrelsen beslutat huruvida principerna och begränsningarna i dem är rimliga.

Beslutsprocessen för att fastställa, granska och införa principerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Bland utskottets arbetsuppgifter ingår att förbereda styrelsens beslut om förslag till principer för ersättning till koncernledningen. Styrelsen ska ta fram ett förslag på nya principer minst vart fjärde år och lägga fram förslaget inför årsstämman. Principerna ska gälla tills årsstämman har antagit nya principer. Ersättningsutskottet ska också övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare, tillämpning av principerna för ersättning till ledande befattningshavare samt aktuella ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom Trelleborg. Ledamöterna i ersättningsutskottet är oberoende i förhållande till Trelleborg och dess ledande befattningshavare. Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare deltar inte i styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor i den mån de berörs av dessa frågor.



Undantag från principerna

Styrelsen kan tillfälligt besluta om undantag från principerna, helt eller delvis, om det i ett visst fall finns en särskild anledning till undantag och det krävs ett undantag för att tillvarata Trelleborgs långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsarbete, eller främja Trelleborgs långsiktiga finansiella utveckling. Enligt vad som anges ovan ingår det i ersättningsutskottets arbetsuppgifter att förbereda styrelsens beslut i ersättningsrelaterade frågor. Här ingår beslut om eventuella undantag från principerna.

Aktieägarnas synpunkter

Styrelsen har inte erhållit några synpunkter från aktieägarna på principerna för ersättning till ledande befattningshavare.

Styrelsens för Trelleborg AB (publ) förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av egna aktier

Styrelsen för Trelleborg AB (publ) ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman den 27 april 2022 beslutar att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier av serie B på följande villkor:

- (i) förvärv får ske på Nasdaq Stockholm, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma;
- (ii) förvärv får ske av högst så många aktier av serie B att Bolagets innehav av egna aktier vid var tid uppgår till högst en tiondel av samtliga aktier i Bolaget, under förutsättning att det, grundat på senast fastställda balansräkning, finns tillräckligt med fritt eget kapital;
- (iii) förvärv får ske till ett pris inom det vid var tid registrerade börskursintervallet (dvs. i intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs); och
- (iv) betalning för förvärvade aktier ska erläggas kontant.

Syftet med det föreslagna bemyndigandet är att ge styrelsen möjlighet att börja anpassa Bolagets kapitalstruktur och därigenom bidra till ökat aktieägarvärde. Avsikten är att de återköpta aktierna senare ska makuleras genom beslut av kommande årsstämmor.

Styrelsen ska äga rätt att besluta om övriga villkor för återköp av egna aktier. Styrelsens ordförande, eller den styrelsens ordförande utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar i ovanstående förslag som kan visa sig erforderliga i samband med verkställighet av styrelsens beslut om återköp av egna aktier.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att förvärva egna aktier av serie B förutsätter att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

STYRELSEN
Trelleborg AB (publ)
Mars 2022

Styrelsens för Trelleborg AB (publ) yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen

Styrelsen för Trelleborg AB (publ) ("**Bolaget**") har föreslagit att årsstämman den 27 april 2022 ska bemyndiga styrelsen att, under tiden fram till nästa årsstämma, fatta beslut om förvärv av Bolagets egna aktier av serie B. Med anledning av styrelsens förslag avger styrelsen härmed följande yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Bolagets disponibla vinstmedel per den 31 december 2021 uppgår till 7 305 736 TSEK före beslut om eventuell vinstutdelning för 2021. Inga tillgångar eller skulder har värderats till verkligt värde enligt 4 kap. 14a § årsredovisningslagen.

Förutsatt att årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag om vinstdisposition under punkt 7b på dagordningen, kommer 5 814 841 TSEK att balanseras i ny räkning. I styrelsens yttrande i enlighet med 18 kap 4 § aktiebolagslagen har framkommit att det finns full täckning för Bolagets bundna egna kapital efter föreslagen vinstutdelning samt att styrelsen bedömt att utdelningen framstår som försvarlig med hänsyn till vad som anges i 17 kap 3 § aktiebolagslagen.

Enligt styrelsens bedömning kommer Bolagets och koncernens egna kapital efter eventuellt verkställande av återköp av egna aktier enligt det föreslagna återköpsbemyndigandet att vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen har härvid beaktat bland annat Bolagets och koncernens historiska utveckling, budgeterad utveckling och konjunkturläget. Styrelsen har gjort en bedömning av Bolagets och koncernens ekonomiska ställning samt Bolagets och koncernens möjligheter att på kort och lång sikt infria sina åtaganden. Bolagets och koncernens soliditet bedöms även med beaktande av det föreslagna återköpsbemyndigandet vara god i förhållande till den bransch koncernen är verksam inom.

Verkställande av eventuellt återköp av egna aktier kommer inte att påverka Bolagets och koncernens förmåga att infria sina betalningsförpliktelser. Bolaget och koncernen har god tillgång till såväl kort- som långfristiga krediter. Styrelsen anser att Bolaget och koncernen har förutsättningar att ta framtida affärsrisker och även tåla eventuella förluster. Verkställande av eventuellt återköp av egna aktier kommer inte att negativt påverka Bolagets och koncernens förmåga att göra ytterligare affärsmässigt motiverade investeringar i enlighet med styrelsens planer. Utöver vad som ovan anförts har styrelsen övervägt andra kända förhållanden som kan ha betydelse för Bolagets och koncernens ekonomiska ställning. Ingen omständighet har därvid framkommit som gör att det föreslagna återköpsbemyndigandet inte framstår som försvarligt.

STYRELSEN
Trelleborg AB (publ)
Mars 2022